

Åpenhetserklæring: Troms Holding AS 2024

1. Om redegjørelsen

1.1 Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Jf. lovens §1 er formålet med åpenhetsloven å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tilknyttet vare- og tjenesteproduksjon. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene. Dette gjelder for egen virksomhet, forretningspartnere, leverandører, og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet virksomhetene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og å iverksette eventuelle nødvendige tiltak. Videre har virksomheten en plikt til å informere om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

Åpenhetserklæringen for Troms Holding AS redegjør for selskapets samfunnsansvar og plikt til å respektere Norges forpliktelser til internasjonalt anerkjente menneskerettigheter definert av FNs konvensjoner.

1.2 Omfang

Troms Holding AS er morselskapet, og oppfyller ikke rapporteringsplikten alene, men kriterier for rapporteringsplikt oppfylles av mor og datterselskap samlet.

Denne rapporten omfatter Troms Holding AS.

I Troms Kraft-konsernet er selskapene Arva AS, Ishavskraft AS og Troms Kraft Produksjon AS selvstendige pliktsubjekter etter loven. Dette gjelder også for Troms Kraft AS. Troms Kraft AS' åpenhetserklæring omfatter også datterselskapene som ikke er selvstendige pliktsubjekter etter loven. Dette innbefatter Fjuel Tromsø AS, Troms Kraft Vind AS og Fakken Vind AS. Redegjørelser for disse selskapene er behandlet i relevante styrever og er publisert på selskapenes hjemmesider, og henviser til disse redegjørelsene i tillegg til denne redegjørelsen.

1.3 Rapporteringsperiode

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Relevante hendelser etter rapporteringsperioden inngår også i redegjørelsen.

1.4 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapport kan rettes til:

Sekretariatsleder

Martin Daldorff Aandstad

martin.aandstad@tromsfylke.no

Postadresse

Troms Holding AS
Strandvegen 13
9007 Tromsø

Besøksadresse

Troms Holding AS
Strandvegen 13
9007 Tromsø

Hjemmeside

Tromsholding.no

2. Virksomhet

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Troms Holding AS er et offentlig eid aksjeselskap mellom Troms Fylkeskommune og de respektive kommunene i Troms. Eierbrøken for selskapet er fordelt ved at Troms Fylkeskommune innehar 65 % av selskapets aksjer, og kommunene om lag 1,67 % hver, til sammen 35 % av selskapet.

Troms Holding AS eier 60 prosent av Troms Kraft AS. Troms Kraft AS er morselskapet i konsernet Troms Kraft, og har som rolle å styre og kontrollere datterselskapene. I tråd med konsernets visjon «Kraft til å endre – sammen», arbeider Troms Kraft AS for å realisere omstillingen til et utslippsfritt samfunn, med fokus på samarbeid med andre aktører i nord.

Formålet til Troms Holding AS er, jf. selskapets vedtekter §3, «å gi økonomisk bistand til tiltak som fremmer regional utvikling hovedsakelig innenfor den geografiske regionen Troms [...]». Dette gjøres gjennom en regional tilskuddsordning for særskilte investerings- eller utviklingsprosjekt. Videre skal Troms Holding AS forvalte aksjene i Troms Kraft AS, samt annen virksomhet som står i forbindelse med formålet. Selskapet har ikke formål å gi aksjonerende økonomisk utbytte jf. aksjeloven §2.2.

2.2 Interne retningslinjer

Troms Kraft AS har utarbeidet styrende retningslinjer for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold slik at kravene som stilles i åpenhetsloven oppfylles. Dette er oppsummert i dokumentene:

- **Konsernpolicy – Samfunnsansvar og bærekraft:** Konsernets prinsipper og krav til bærekraftig adferd
- **Etiske retningslinjer (ansatte):** Gjelder alle ansatte og underbygger konsernets forpliktelser til å opptre på en ansvarlig måte i tråd med etiske prinsipper som rettferdighet, pålitelighet og sannferdighet. Ansattes rett og plikt til varslings av kritikkverdige forhold er nedfestet i konsernets etiske retningslinjer.
- **Etiske retningslinjer (leverandører):** Stiller minstekrav til alle leverandører og forretningspartnerne, og retningslinjene må aksepteres for å kunne inngå kontrakt.
- **Konsernets HMS-policy:** Konsernstyrets og konsernsjefen overordnede føringer for konsernselskapenes arbeid med HMS, og definerer sentrale styringsprinsipper på området.

2.3 Innkjøp

Troms Holding AS har begrenset innkjøp av varer og tjenester, men stiller krav til sosial bærekraft ved innkjøp.

Ettersom selskapet er omfattet av aktsomhetsloven vil Troms Holding AS vurdere forhold tilknyttet arbeidsstandarder, tvangsarbeid, barnearbeid, organisasjonsfrihet, rett til kollektive forhandlinger, diskriminering og helse, miljø og sikkerhet hos tjenesteleverandør, så vel som i produktet eller tjenestens verdikjede.

Ved anbudspliktige innkjøp kreves det at leverandør redegjør for hele verdikjeden til tjenesten eller produktet per forespørsel, og leverandør gjøres klar over at informasjonen kan publiseres offentlig uten videre samtykke. Videre kreves det at leverandør bekrefter deres arbeid mot mislighold som ovenfor er nevnt og beskriver hvilke tiltak som er innført og hvordan disse kontrollføres der det er relevant. Troms Holding AS vil kunne stille krav til innsyn i verdikjede tilknyttet den aktuelle leveransen.

2.4 Krav til tildelingsbrev

Troms Holding AS stiller krav til mottakere av tilskudd gjennom tilsagnsbrev. Troms Holding AS har i 2024 praksis for å vurdere søknader om tilskudd i lys av FNs bærekraftsmål. Dette inkluderer hvordan prosjektet, ved anskaffelser av varer eller tjenester, ivaretar krav om arbeidsstandarder, tvangsarbeid, barnearbeid, organisasjonsfrihet, rett til kollektive forhandlinger, diskriminering og helse, miljø og sikkerhet – så vel som i produktet eller i tjenestens verdikjede. Dette gjelder uavhengig hvilket geografisk land varen eller tjenesten produseres i.

Videre stilles det krav til at tilskudd kan gis til:

- Tiltak hovedsakelig innenfor regionen Troms.
- Særskilte investerings- eller utviklingsprosjekt som fremmer regional utvikling.
- Selskaper, kommuner, fylkeskommune og organisasjoner etter søknad fra disse.
- Tiltak som ikke benytter tilskuddsmidlene til driftsformål.

Tilskudd gis i henhold til EØS-regelverket for offentlig støtte.

Ovenfornevnte krav ligger til grunn for alle innvilgede tilsagn, og stilles også til gjennomføring av prosjektet.

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1 Generelt om aktsomhetsvurderinger

Virksomheter som omfattes av åpenhetsloven skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan arbeide for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis:

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer.
2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.
3. Stans, forebygg, eller reduser negativ påvirkning/skade.
4. Overvåk gjennomføring og resultater.
5. Kommuniser hvordan påvirkning er håndtert.
6. Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd.

3.2 Rutiner for aktsomhetsvurdering

Troms Holding AS har ingen kommersielle relasjoner med førsteleddsleverandører eller forretningspartnere i rapporteringsåret. For redegjørelse omkring Troms Kraft AS eller rapporteringspliktige selskap underlagt disse, se det aktuelle selskapets erklæring.

Troms Holding AS følger Forskrift om offentlige anskaffelser ved kjøp av varer eller tjenester. Samtlige eksisterende avtaler med eksterne parter omhandler kjøp av tjenester. Alle partene er registrert i Norge.

4. Resultat av aktsomhetsvurderinger

4.1 Strategisk utvikling av konsernet

I tråd med Troms Kraft-konsernets visjon «Kraft til å endre – sammen», arbeider Troms Kraft AS aktivt for å realisere omstillingen til et utslippsfritt samfunn, med fokus på samarbeid med flere aktører i nord. Det benyttes både interne og eksterne ressurser i arbeidet.

Troms Holding AS har i 2024 bevilget midler til en rekke prosjekter som skal bidra til å utvikle Troms i tråd med vedtektsfestede mål for selskapet.

4.2 Salg av tjenester til datterselskaper

Troms Holding AS selger ikke tjenester til datterselskap eller andre aktører.

Troms Kraft AS selger tjenester til datterselskaper, herunder noen regnskapstjenester, finanstjenester, kommunikasjonstjenester, styreverv mv. Det benyttes hovedsakelig interne ressurser tilknyttet dette.

4.3 Eiendomsforvaltning

Troms Holding eier 60% av Troms Kraft AS. Troms Kraft AS eier konsernets hovedkontor, og har både interne og eksterne leietakere på Tomasjord. Innenfor eiendomsforvaltning inngår vedlikehold, snørydding, renhold, kantinedrift mv. Det benyttes hovedsakelig eksterne forretningspartnere tilknyttet dette.

4.4 Resultat av aktsomhetsvurdering og tiltak

Det har blitt avdekket negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser tilknyttet deler av konsernets aktiviteter/leverandører/forretningspartnere. Disse har selskapene redegjort for i egne åpenhetserklæringer, samt tilhørende tiltak for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvenser og risiko.

4.5 Rutiner for overvåking

Sekretariatsleder i Troms Holding AS har det overordnede ansvaret for overvåking av gjennomføring, samt resultat av iverksatte tiltak i Troms Holding AS. Konsernsjef i Troms Kraft AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultat av iverksatte tiltak i Troms Kraft AS.

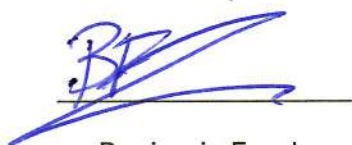
4.6 Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Oppfølging og tiltak med henhold til åpenhetsloven kommuniseres til Troms Holding AS sin ledelse og styre.

5. Veien videre

Troms Kraft-konsernet skal være en ansvarlig samfunnsaktør, og skal gjennom samarbeid og dialog bidra til at også leverandører og forretningspartene drifter sine virksomheter på ansvarlig vis.

Troms Holding AS vil fortsette å følge opp leverandører av varer og tjenester til virksomheten, og vil gjennom sin virksomhet, herunder særlig tilskudd til prosjekt, fortsette å vurdere, samt stille krav til at prosjektere bidrar til å oppfylle krav om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Benjamin Furuly

Styrets leder



Eirik Losnegaard Mevik

~~På vegne av~~

~~styrets nestleder~~

~~Kari Anne Opsal~~



Irene Lange Nordahl

Styremedlem



John Karlsen

Styremedlem



Aleksandra Seljeseth

Styremedlem