

Troms Holding AS

Møte 1/2023 - Åpenhetserklæring

Sted: Troms
Dato: 27. juni 2023, 11:00
Deltakere:
Deltok ikke: Inger Jørstad (styresekretær)

1. Redegjørelse ovenfor åpenhetsloven

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og vil fra og med 2023, årlig offentliggjøre redegjørelse for de kartlegginger og vurderinger som blir gjort.

Denne rapporten omfatter selskapet Troms Holding AS' pliktige redegjørelse for aktsomhetsvurderingene utført for 2022. Rapporten redegjør for tiltak som er iverksatt for å redusere risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter som følge av selskapets aktivitet og forretningsforbindelser. Troms Holding AS eier 60% av Troms Kraft AS. Troms Kraft AS er Troms Kraft AS i Troms Kraft-konsernet. I Troms Kraft-konsernet har i tillegg selskapene Arva AS, Ishavskraft AS og Troms Kraft Produksjon AS rapporteringsplikt i henhold til åpenhetsloven. Redegjørelser for disse selskapene er behandlet i relevante styrever og er publisert på selskapenes hjemmesider, og vi henviser til disse redegjørelsene i tillegg til denne redegjørelsen.

Kontaktinformasjon

Troms Holding AS har besøksadresse i Strandvegen 13, 9007 Tromsø og er hjemmehørende i Norge.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til

Sekretariatsleder Inger Jørstad
Inger.jorstad@tffk.no

Rådgiver Martin Daldorff Aandstad
martin.aandstad@tffk.no

Postadresse
Troms Holding AS
Strandvegen 13
9007 Tromsø

Besøksadresse
Troms Holding AS
Strandvegen 13
9007 Tromsø

Hjemmeside
tromsholding.no

Rapporteringsplikt

Troms Holding AS har ingen ansatte. Selskapet har på balansedagen driftsinntekter på 0 kroner og balansesum på 681 005 TNOK. Troms Holding AS oppfyller ikke kriteriene for rapporteringsplikt iht. åpenhetsloven isolert sett, men kriterier for rapporteringsplikt oppfylles av mor- datterselskap samlet.

Selskapets organisering og driftsområde

Troms Holding AS eier 60% av Troms Kraft AS.

Troms Kraft AS er morselskap i konsernet Troms Kraft. Selskapets rolle er styring og kontroll av datterselskapene, samt konserninterne tjenesteleveranser. I tråd med konsernets visjon «Kraft til å endre - sammen», arbeider Troms Kraft AS aktivt for å realisere omstillingen til et utslippsfritt samfunn, med fokus på samarbeid med andre aktører i nord.

Troms Holding AS' formål er jf. selskapets vedtekter §3

... å gi økonomisk bistand til tiltak som fremmer regional utvikling hovedsakelig innenfor den geografiske regionen Troms, slik Troms Fylkeskommunes grenser var per 1. Januar 2019, justert for kommunesammenslåinger som finner sted 1.1.2020.

Selskapets formål er å og forvalte aksjene i Troms Kraft AS og annen virksomhet som står i forbindelse med formålet. Selskapet har ikke som formål å gi aksjonærene økonomisk utbytte jf. aksjeloven § 2.2

Interne retningslinjer

Troms Kraft AS har utarbeidet styrende retningslinjer for hvordan arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utføres, samt hvordan selskapets oppfylder kravene som stilles i åpenhetsloven. Selskapets styringskrav er oppsummert i «Konsernpolicy – Samfunnsansvar og bærekraft», «Ethiske retningslinjer (ansatte)» og «Ethiske retningslinjer (leverandører)».

Kravene er forankret og vedtatt i Troms Kraft AS' styre 19.10.2022. Kravene er kommunisert ut til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranett, og tilgjengeliggjøres på forespørsel til øvrige interessenter. Selskapet gjennomfører jevnlig gjennomgang av styringskrav for å sikre implementering og etterlevelse.

«Konsernpolicy – Samfunnsansvar og bærekraft» beskriver krav til hvordan selskapet skal gjennomføre aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. «Ethiske retningslinjer (ansatte)» og «Ethiske retningslinjer (leverandører)» inneholder informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Innkjøp

Troms Holding AS har begrenset innkjøp av varer og tjenester, men stiller krav til sosial bærekraft ved innkjøp. Ved selskap omfattet av aktsomhetsloven vil Troms Holding AS vurdere forhold tilknyttet arbeidsstandarder, tvangsarbeid, barnarbeid, organisasjonsfrihet, rett til kollektive forhandlinger, diskriminering og helse, miljø og sikkerhet hos tjenesteleverandør, så vel som i produktet eller tjenestens verdikjede.

Ved anbudspliktige innkjøp kreves det at leverandør redegjør for hele verdikjeden til tjenesten eller produktet per forespørsel, og leverandør gjøres klar over at informasjonen kan publiseres offentlig uten videre samtykke. Videre kreves det at leverandør bekrefter deres arbeid mot mislighold som ovenfor er nevnt og beskriver hvilke tiltak som er innført og hvordan disse kontrollføres der det er relevant. Troms Holding AS vil kunne stille krav til innsyn i verdikjede tilknyttet den aktuelle leveransen.

Krav ved tildelingsbrev

Troms Holding AS stiller krav til mottakere av tilskudd gjennom tilsagnsbrev. Kravene tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål og vil be om at prosjektet redegjør for hvordan anskaffelser av varer eller tjenester ivaretar krav om arbeidsstandarder, tvangsarbeid, barnarbeid, organisasjonsfrihet, rett til kollektive forhandlinger, diskriminering og helse, miljø og sikkerhet hos tjenesteleverandører, så vel som i produktet eller tjenestens verdikjede og hvilket geografisk (land) varen eller tjenesten produseres i. De samme kravene vil stilles til gjennomføringen av prosjektet og ligge til grunn for alle innvilgede tilsagn.

Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Troms Kraft AS sammen med konsernselskapene Arva AS og Troms Kraft Produksjon AS en ekstern digital plattform som støtteverktøy. Plattformen støtter gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Troms Kraft AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten generer plattformen en innledende analyse av risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra selskapets ERP-system, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen struktureres leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN1. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringstøytet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

6. Basert på overnevnte steg har selskapet grunnlag for å vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og mulighet for å iverksette tiltak der alvorlighetsgraden² og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen, innhentet informasjon fra leverandørkjeden og selskapets aktsomhetsvurderinger. I analyseverktøyet fremkommer følgende opplysninger:

a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon

b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant for selskapets aktsomhetsvurdering.

c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:

1. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven

2. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven

3. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven

d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene [Høy, medium, lav]

e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden

- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Troms Holding AS har ingen kommersielle relasjoner med førsteleddsleverandører eller forretningspartnere i rapporteringsåret. Samlet antall leverandører for Troms Kraft AS og selskaper underlagt Troms Kraft AS er 1 691.

Aktsomhetsvurdering av selskapets produkter/ tjenester

Strategisk utvikling av konsernet

I tråd med Troms Kraft- konsernets visjon «Kraft til å endre - sammen», arbeider Troms Kraft AS aktivt for å realisere omstillingen til et utslippsfritt samfunn, med fokus på samarbeid med andre aktører i nord. Det benyttes både interne og eksterne ressurser i dette arbeidet.

Troms Holding AS har i 2022 bevilget midler til en rekke prosjekt som skal bidra til å utvikle Troms i tråd med vedtektsfestet formål for selskapet.

Salg av tjenester til datterselskaper

Troms Holding AS selger ikke tjenester til datterselskap eller andre aktører. Troms Kraft AS selger tjenester til datterselskaper, herunder noe regnskapstjenester, finanstjenester, kommunikasjonstjenester, styreverv m.v.. Det benyttes hovedsakelig interne ressurser knyttet til dette.

Eiendomsforvaltning

Troms Holding AS eier 60% av Troms Kraft AS. Troms Kraft AS eier konsernets hovedkontor og har både interne og eksterne leietakere på Tomasjord. Innenfor eiendomsforvaltning inngår vedlikehold, snørydding, renhold, kantinedrift m.v.. Det benyttes hovedsakelig eksterne ressurser knyttet til dette.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Basert på gjennomgang av Troms Kraft AS´ leverandører, er det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandører til Troms Holding AS.

Overvåkning av tiltak – gjennomføring og resultat

Innledning

Selskapet arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak.

Rutiner for overvåking

Sekretariatsleder i Troms Holding AS har det overordnede ansvaret for overvåking av gjennomføring, samt resultat av iverksatte tiltak i Troms Holding AS. Konsernsjef i Troms Kraft AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak i Troms Kraft AS. Troms Kraft AS følger opp arbeidet på følgende måte:

- Troms Kraft AS overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Troms Kraft AS utfører interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Troms Kraft AS får tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Troms Kraft AS får tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere
- Troms Kraft AS gjennomgår rapporter som blir gitt ut om fornybarnæringen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Troms Kraft AS tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken til selskapets metodikk til aktsomhetsvurdering.

Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

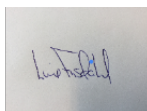
Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Oppfølging og tiltak med henhold til åpenhetsloven kommuniseres til Troms Holding AS' ledelse og styre.

Gjenoppretting og erstatning

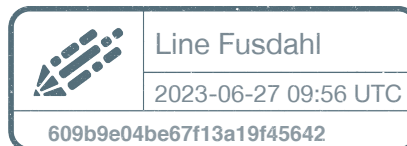
Det er ikke avdekket hendelser som krever gjenoppretting i rapporteringsåret

* * * * *

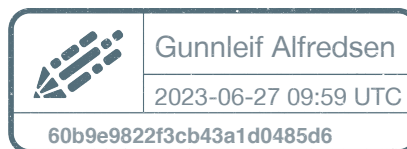
27. juni 2023



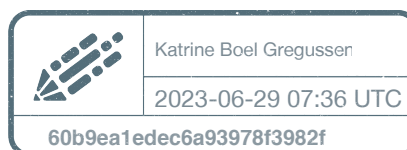
Line FUSDahl



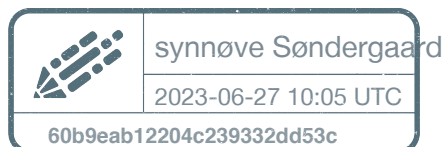
Gunnleif Alfredsen



Katrine Boel Gregussen



synnøve Søndergaard



Tom Erik Forså

